



Gymnastiekvereniging VEK - WIK

Vlugheid en **K**racht – **W**illen is **K**unnen

opgericht in 1885

te Enkhuizen

visie en beleid

2014 – 2019

'professionaliseren, samenwerken en verbinden

sleutels tot succes'

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	2
Hoofdstuk 1 - Voorwoord van het dagelijks bestuur	3
Hoofdstuk 2 - Inleiding en aanleiding	4
Hoofdstuk 3 - De werkgroep	4
Hoofdstuk 4 - Een korte terugblik	4
Hoofdstuk 5 - Interne organisatie, nu en toekomstig.....	5
Het bestuur en organisatie in december 2013	5
Toekomstige organisatie en taakverdeling.....	5
Hoofdstuk 6 - Organogram Vek-Wik.....	6
Taken en functiebeschrijvingen	8
Hoofdstuk 6 - Missie en Visie	8
Missie	8
Visie.....	8
Toelichting op de visie.....	8
Hoofdstuk 7 - Swot analyse: Kansen en bedreigingen, sterke punten en zwakten	9
Strategie	9
Hoofdstuk 8 - Doelen voor de komende jaren	10
1. Strategie en Sportbeleid	10
2. Aanbod	10
3. Personeel, vrijwilligers en bestuur	10
4. Marketing en communicatie	10
5. Kwaliteit en evaluatie	11
Samenvatting doelstellingen in tijd uitgezet	11
Hoofdstuk 9 - Financiën.....	12
Meerjarenraming	12

Hoofdstuk 1 - Voorwoord van het dagelijks bestuur

Als bestuur hebben we al jaren goede ideeën, maar we hebben deze nog nooit goed op papier kunnen vastleggen. We hebben onder andere besloten meer met andere verenigingen samen te werken. In oktober 2013 hadden we ons eerste intervisieoverleg met Gym- en Turnvereniging Stede Broec (GTS). Ook daarom is het belangrijk om onze visie en het beleid voor de komende jaren vast te leggen.

Jan Moojen, met vele jaren bestuurservaring, en Jaap Kolkman, procesondersteuner van Sportservice West-Friesland, hebben ons geholpen met brainstormen over de toekomst en het opstellen van dit plan.

We hebben veel tijd gestoken in het bespreken van doelstellingen en het stellen van prioriteiten voor onze vereniging. Ook de vrijwilligers en leiders hebben een waardevolle bijdrage kunnen leveren.

We bedanken allen voor zijn of haar inbreng en vertrouwen erop dat Vek-Wik op basis van dit visie- en beleidsplan de komende jaren gefundeerde beslissingen kan nemen.

Het dagelijks bestuur

Enkhuizen, oktober 2013

Hoofdstuk 2 - Inleiding en aanleiding

In de zomer van 2012 heeft er een overleg plaatsgevonden over een eventueel samengaan tussen Vek-Wik en de andere plaatselijke gymnastiekvereniging Dindua. Het doel was één vereniging voor gymnastiek en bewegen in Enkhuizen. Het overleg heeft dit doel echter niet bereikt door een verschil van inzichten.

Tijdens de voorbereidingen van deze besprekingen met Dindua heeft het bestuur naar hulp en nieuwe bestuursleden gezocht. Jan Moojen heeft zich destijds aangemeld als extern adviseur en heeft als zodanig het volledige proces over een samengaan met Dindua meegemaakt.

Toen duidelijk werd dat een fusie niet op korte termijn kon plaatsvinden is er teruggegrepen op een eerder opgestelde notitie, waarin mogelijke samenwerkingspartners in de regio zijn geïventariseerd. Dit leidde in het voorjaar van 2013 tot een oriënterend gesprek met gym- en turnvereniging GTS in Grootebroek. Met het bestuur van deze vereniging zijn afspraken gemaakt voor een tweejaarlijks intervisieoverleg.

Hoofdstuk 3 - De werkgroep

Het bestuur van Vek-Wik is in de ledenvergadering van maart 2013 met drie leden uitgebreid tot een bestuur van vijf. Vier bestuursleden hebben samen met Jan Moojen en Jaap Kolkman gebrainstormd over de toekomst. Over de kansen en bedreigingen, de sterktes en de zwaktes van de vereniging. Daarna is dit concept visie- en beleidsplan opgesteld en besproken met onze leiders en vrijwilligers en het bestuur van GTS.

Dit visie- en beleidsplan zal er mede aan bijdragen dat vrijwillige bestuursleden en andere (nieuwe) vrijwilligers houvast, ondersteuning en richting hebben voor de toekomst.

Bestuursleden mogen niet het gevoel hebben een vrijwilliger in vaste dienst te zijn. Een professionele vereniging kan tegenwoordig niet meer alleen op (een paar) bestuursleden draaien. Daarom moeten bestuur en professionals de komende jaren meer samen optrekken. Hierbij is de leiding een professionele schakel. Daarnaast is het streven van het bestuur dat alle vrijwilligers lol hebben in het werk dat ze doen voor de vereniging. Bijvoorbeeld tijdens hun hulp bij evenementen en wedstrijden.

Hoofdstuk 4 - Een korte terugblik

De laatste jaren was het voor de vereniging heel moeilijk om bestuursleden te vinden. Twee bestuursleden, Anita Muskee en Antje Akkerman, hebben de laatste jaren als dagelijks bestuur vrijwel alleen “de kar getrokken”. Met vijf leiders die vijf dagen in de week les geven en ruim 300 leden komt er dan veel op het bestuur af. Zeker als er dan een ongelukje gebeurt, of als een van de leiders langdurig ziek wordt en de Wet Poortwachter in werking treedt. Deze belasting heeft veel tol geëist. Dit is aanleiding geweest om de personeelsadministratie uit te besteden bij SportKader Nederland. Alle leiders hebben een arbeidsovereenkomst, zijn gediplomeerd of studeren hiervoor, zoals vereist door de Koninklijke Nederlands Gymnastiek Unie (KNGU).

De financiën en de ledenadministratie zijn op orde. De vereniging is financieel gezond en wordt deels gesubsidieerd door de Gemeente Enkhuizen.

Hoofdstuk 5 - Interne organisatie, nu en toekomstig

Het bestuur en organisatie in december 2013

1. Voorzitter, **Esther Dol**
Taken: leiden van bestuursvergaderingen, vereniging extern vertegenwoordigen. Contacten onderhouden met samenwerkingspartners, zoals gemeente, Sportservice West-Friesland, Sportkader Nederland en sportverenigingen in Enkhuizen.
2. Secretaris, **Hannie Bankert**
Taken: correspondentie, , verslaglegging vergaderingen, archivering, , beheer lief en leed pot.
3. Penningmeester, **Joop Tol**
Taken: financiën, aanvragen subsidies, contactpersoon t.a.v. sportzalen, coördinatie salarisadministratie via Sportkader Nederland.
4. Algemeen bestuurslid, **Anita Muskee** (per 2014 aftredend, niet verkiesbaar)
Taken: pr en communicatie. Vicevoorzitter.
5. Algemeen bestuurslid, **Antje Akkerman** (per 2014 aftredend, niet verkiesbaar)
Taken: ledenadministrateur en incasso van contributie.

Toekomstige organisatie en taakverdeling

Anita Muskee en Antje Akkerman treden af in 2014. Antje blijft ledenadministrateur en verzorgt de incasso van contributies onder verantwoordelijkheid van de penningmeester. Anita vormt een commissie PR & communicatie onder verantwoordelijkheid van de voorzitter. Zij blijft o.a. de website bijhouden.

De voorzitter is contactpersoon voor de leiding en toekomstige buursportcoach (zie hoofdstuk 6).

De secretaris is contactpersoon voor Sportkader Nederland met betrekking tot personeelszaken.

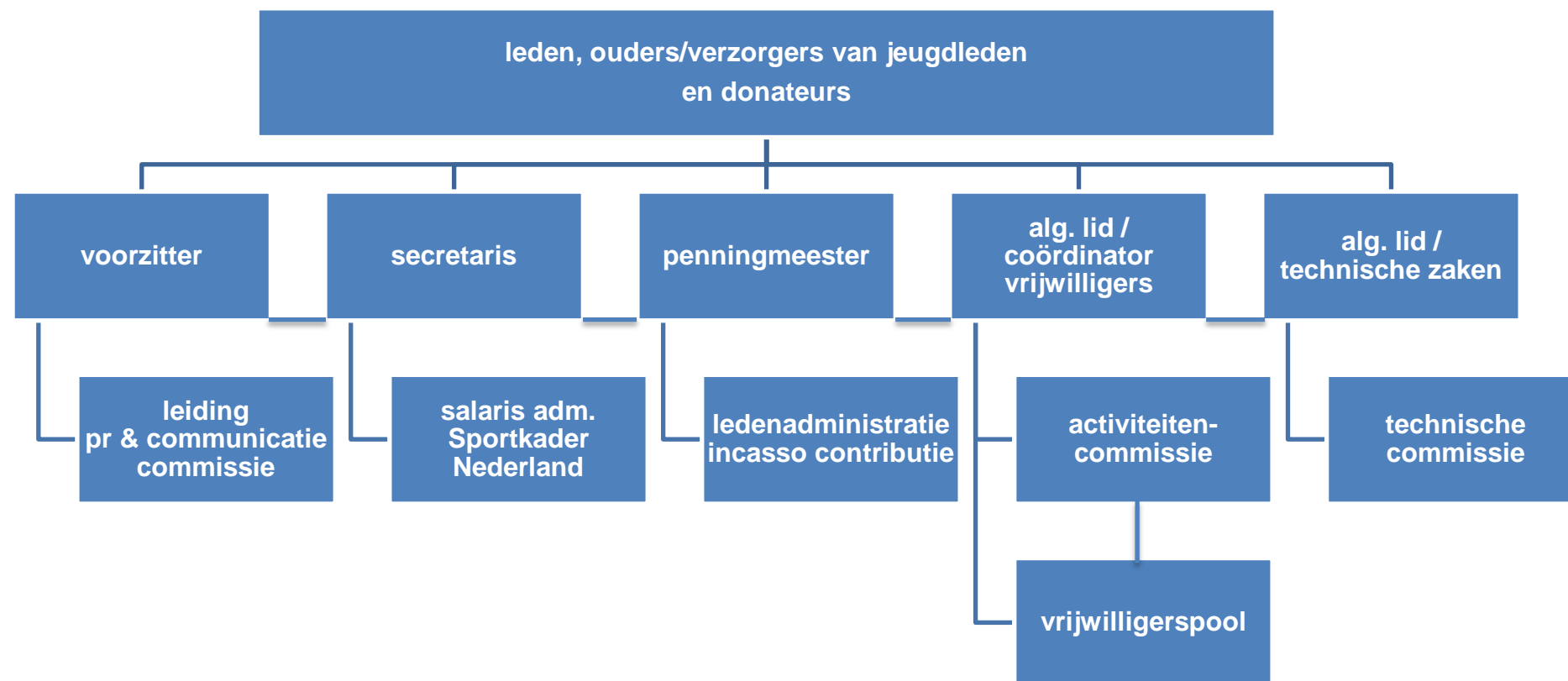
De contacten met beheerders van de sportzalen wordt de verantwoordelijkheid van het algemeen lid belast met technische zaken.

De verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden van de activiteitencommissie en de vrijwilligerspool wordt neergelegd bij het algemeen lid in de functie van vrijwilligerscoördinator.

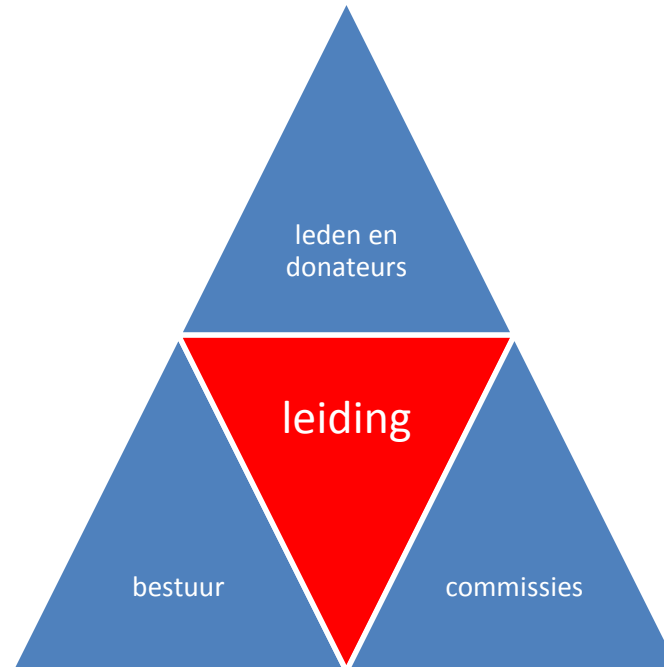
Hoofdstuk 6 - Organogram Vek-Wik

Dit organogram laat de (toekomstige) hiërarchische verenigingsstructuur zien.

Ieder bestuurslid heeft zijn/haar verantwoordelijkheid als contactpersoon en/of is verantwoordelijk voor het aansturen van personen c.q. een commissie. De afzonderlijke commissies hebben hun eigen taakverdeling.



Dit niet-hiërarchische organisatiemodel laat zien dat de leiding het hart c.q. de ruggengraad van de vereniging is. Een professionele schakel in het geheel.



Taken en functiebeschrijvingen

Het bestuur heeft een gespecificeerde lijst van taken en activiteiten met wie waar verantwoordelijk voor is. Opvallend veel zaken worden geregeld en/of georganiseerd door bestuursleden, slechts een beperkt aantal door andere vrijwilligers. De betaalde krachten dragen buiten hun lessen praktisch geen eindverantwoordelijkheid voor activiteiten. Hierin komt met dit beleidsplan verandering. Het afbreukrisico voor de bestuursleden wordt hiermee kleiner. De prioriteit van het bestuur is het werven van nieuwe bestuursleden en commissieleden. Het bestuur moet in 2014 weer op gewenste sterkte komen en de afzonderlijke commissies moeten worden uitgebreid.

Hoofdstuk 6 - Missie en Visie

Missie

Jong en oud in beweging krijgen en houden.

Visie

De missie bereiken we met een recreatief sportaanbod voor de lokale samenleving vanaf 3 jaar. We willen bewegen voor iedereen mogelijk maken, een bijdrage leveren aan de gezondheid van onze leden en onderlinge sociale contacten bevorderen. We stimuleren verbinding tussen leden, ouders van jeugdleden, vrijwilligers en de vereniging.

Toelichting op de visie

1. Primair richten we het lesaanbod op de breedtesport, recreatief sporten voor iedereen. We hebben speciale aandacht voor de groeiende doelgroep 65+. De groep 20-50 jarigen, die binnen onze vereniging is ondervertegenwoordigd, proberen we te interesseren voor ons sportaanbod.
2. Alle lessen worden gegeven door gediplomeerde leiding die allen een arbeidsovereenkomst hebben via Sportkader Nederland. De taak van de leidinggevende wordt uitgebreid met ondersteunende (bestuur)werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Voor opleiding en stages van (toekomstige) leiding wordt naast de KNGU onder andere samengewerkt met gym- en turnvereniging GTS in Grootbroek.
3. Vrijwilligers zijn belangrijk voor de vereniging. Voor hen wordt jaarlijks een vast opleidings- en waarderingsbudget begroot.
4. Voor selectiewedstrijden (anders dan een jaarlijkse onderlinge wedstrijd) wordt de komende jaren geen aanbod voorzien. Voor deze discipline wordt een samenwerking ontwikkeld met GTS. Leden met een turntalent kunnen desgewenst naar deze vereniging doorstromen.
5. Vek-Wik heeft geen ambitie om eigenaar te worden van een of meerdere accommodaties en/of toestellen. Het beschikbaar stellen van (turn)toestellen acht zij een taak van de gemeente in het kader van de breedtesport. Vek-Wik zal zich echter sterk maken binnen de geformeerde Initiatiefgroep Sportaccommodaties in Enkhuizen (stichting Sport Beweeg i.o.). Vek-Wik vindt het belangrijk dat de politiek een visie ontwikkelt voor een sterk en toekomstbestendig sport- en beweegbeleid. Vek-Wik wil hieraan bijdragen met een breedtesport aanbod en een sociale (ontmoetings)functie.
6. Vek-Wik streeft na de breedtesport betaalbaar te houden. Dit lukt alleen bij handhaving van het huidige gemeentelijk subsidiebeleid.

Hoofdstuk 7 - Swot analyse: Kansen en bedreigingen, sterke punten en zwakten

De vereniging heeft sterke en zwakke punten maar heeft ook kansen en bedreigingen. Op basis van onderstaande punten is een toekomstige strategie uitgewerkt.

Intern	Sterke punten <ul style="list-style-type: none">• Rijke historie, goede naam• Financieel gezond• Bedrijfsvoering op orde• Voldoende communicatiemiddelen• Zelfstandige activiteitencommissie• Vrijwilligers sterke binding met club• Aanbod gevarieerd en voor jong tot oud• Goed netwerk• Jonge aanwas leiding voor jeugd	Zwakke punten <ul style="list-style-type: none">• Beleid niet op papier• Hoge gemiddelde leeftijd leiding• Bestuur, vrijwilligers beperkt• Vrijwilligers in vast patroon• Stoffig sportaanbod voor 30/40+• Zeer weinig leden 19 – 50 jaar
Extern	Kansen <ul style="list-style-type: none">• Jonge leiding trekt meer jeugd• Nieuwe leiding zorgt voor nieuw aanbod• Nieuw dagelijks bestuur• Interim hulp• Samenwerking• Toekomstige sportaccommodaties• Aantrekken van buurtsportcoach	Bedreigingen <ul style="list-style-type: none">• Subsidievermindering• Inzetbaarheid vrijwilligers• Aantal seniorenleden loopt terug• Leden verweven met leiding, bij nieuwe leiding kans op opzeggingen• Teveel sportaanbod voor jeugd• Individualisering maatschappij

Strategie

Een aantrekkelijk aanbod

Uit de demografische gegevens van Enkhuzen blijkt dat het aantal leerlingen op scholen terugloopt. Dit zie je in heel West-Friesland. De bevolking vergrijsd. De levensverwachting, vooral van vrouwen is de laatste jaren snel toegenomen. Het aantal minderheden groeit, hoewel deze groep maar beperkt actief is binnen de verenigingen.

Gebleken is dat werven voor breedtesport in de groep 20-50 jarigen redelijk kansloos is. Een ieder is druk bezig met werk. Uit de gegevens blijkt ook dat een toenemend aantal mensen de laatste 10 jaar buiten Enkhuzen is gaan werken. Deze groep heeft maar zeer beperkt tijd en ouders zijn in toenemende mate verplicht om beiden voor het gezin te werken. Toch zijn er kansen voor deze leeftijdsgroep, bijvoorbeeld een aantrekkelijke manier van conditiegymp die goedkoper is dan bij de sportschool, of via ouder- en kindgym.

Voor de snel groeiende groep 65+ kunnen de lessen worden uitgebreid. GALM (Groninger Actief Leven Model) moet wellicht een andere, meer aantrekkelijke naam krijgen.

Voor wedstrijden stromen talenten door naar GTS

Voor de talentvolle jeugd (selectie) zijn wedstrijden interessant. Organisatie hiervan vergt echter een forse financiële inspanning en (te)veel inzet van vrijwilligers, zoals jury en begeleiding. In samenwerking met GTS moet gekeken worden hoe getalenteerde leden naar de selectie van deze vereniging kunnen doorstromen.

Opleiden stagiaires en nieuwe leiding

Het opleiden van leiding kan samen met GTS worden opgepakt. Ook wat betreft inschaling van salaris/cao kan afstemming plaatsvinden met deze vereniging. Wanneer we kader op eenzelfde niveau inschalen is uitruilen van leiding tussen verenigingen eenvoudiger.

Verbinden en samenwerken

Vek-Wik is in concurrentie met marktpartijen op de bewegingsmarkt. Daarom blijft het belangrijk om blijvend in te zetten op uitbreiding van het ledenaantal en het sportaanbod.

Ouderen zijn soms minder mobiel. Als daar behoefte aan is kunnen we proberen ons sportaanbod naar deze gebruikers te brengen. Hiervoor is samenwerking nodig. Bijvoorbeeld met verzorgingshuizen, welzijnsstichting en ouderenbonden.

Hoofdstuk 8 - Doelen voor de komende jaren

Vek-Wik richt zich de komende jaren op de volgende doelen:

1. Strategie en Sportbeleid:

Vek-Wik wil een brede vereniging zijn. We streven naar een breedtesport aanbod. We bieden lessen aan waarbij de leden naast inspanning ook ontspanning kunnen vinden. We bieden een veilige omgeving om sport te bedrijven, dicht bij onze leden, in en buiten het stadscentrum.

2. Aanbod:

We streven naar verbreding van het aanbod. Dit ontwikkelt zich in eenzelfde mate als dat de maatschappij zich ontwikkelt. De vereniging loopt niet voorop, maar volgt de ontwikkelingen. We volgen en ondersteunen het beleid van de Gemeente. Bijvoorbeeld ten aanzien van het aanbod voor ouderen. Voor wedstrijden sluiten wij ons aan bij het aanbod van GTS. Leden die aan KNGU-wedstrijden willen deelnemen, kunnen doorstromen naar GTS.

3. Personeel, vrijwilligers en bestuur:

Leiding: Deze zijn gediplomeerd en hebben een arbeidsovereenkomst. De leiders krijgen naast het lesgeven ook coördinerende en organiserende taken toebedeeld. Van hen wordt meer initiatief verwacht, als de ruggengraat van de vereniging. Omdat zij direct en vaak het eerste contact hebben met de leden is afstemmen met het bestuur essentieel. We streven daarom naar een situatie dat één van de leiders de bestuursvergaderingen bijwoont. In een coördinerende rol, ter bevordering van de motivatie en inzet van alle leiders, zorgt deze vervolgens voor afstemming met de andere betaalde trainer(s) Met de gemeente zal contact worden gezocht over de mogelijkheden van het aantrekken van een toekomstig buurtsportcoach of combinatiefunctionaris. Dit is iemand die bij één werkgever in dienst is en naast de sportvereniging ook werkzaam is in het onderwijs en/of een welzijnstichting.

Vrijwilligers:

Het is belangrijk dat vrijwilligers plezier hebben in hun werkzaamheden. Er zal een vrijwilligersstatuut worden ontwikkeld, waarin o.a. de relatie met de vereniging, hun rol en de relatie met het bestuur wordt aangegeven. Er zal ruimhartig worden omgegaan met het beschikbaar stellen van gelden voor het opleiden van vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinator en/of een van de personeelsleden wordt aangewezen als aanspreekpunt voor de vrijwilligers.

Bestuur:

Het bestuur moet meer kunnen delegeren en zal zich bezig moeten houden met de hoofdlijnen. Van groot belang is het vormgeven van de relatie met GTS en eventuele andere samenwerkingsverbanden. Daarnaast het werven van bestuursleden en andere vrijwilligers.

4. Marketing en communicatie:

Hieronder verstaan we promotie en sponsoring. Naast sponsors zijn donateurs belangrijk voor de vereniging. Zij zorgen niet alleen voor extra inkomsten, maar ze kennen ook een gunfactor. Ze zijn

als het ware ambassadeurs van de vereniging.

Het is belangrijk dat één bestuurslid als woordvoerder voor de vereniging optreedt. De voorzitter wordt met deze taak belast. Verbinding, ontmoeting en professionalisering zijn doelen die het bestuur wil waarmaken in de huidige individualistische en mondige maatschappij. Deze kunnen de sleutels zijn tot succes.

Een marketingcommunicatieplan wordt door de PR & communicatiecommissie nader uitgewerkt waarbij de kernwaarden van de vereniging vastgesteld moeten worden. Deze kernwaarden zitten al in de persoonlijkheid van de vereniging maar moeten nog benoemd worden. Ze zijn terug te vinden in het gedrag van de leiders, vrijwilligers en bestuursleden, maar ook bij onze leden. Kernwaarden kunnen voor de sporter de reden zijn waarom hij of zij lid wordt van Vek-Wik.

De toekomstige communicatiemiddelen worden steeds meer digitaal aangeboden. Het clubblad Gimpie dat in 2013 een informatiegids moest worden is door prioriteit voor dit visie- en beleidsplan niet uitgegeven. Gimpie moet een digitale nieuwsbrief worden. Daarnaast is alle informatie over Vek-Wik op de website te vinden.

5. Kwaliteit en evaluatie:

Hieronder wordt verstaan de tevredenheid van leden en klachtafhandelingen. De kwaliteit van het aanbod wordt geborgd door de diploma-eisen voor leiding en het volgen van de ontwikkelingen in de breedtesport via de KNGU en/of andere turn- en gymnastiekverenigingen. Op termijn streven we naar een procedure voor klachtafhandelingen.

Samenvatting doelstellingen in tijd uitgezet:

2013	<ul style="list-style-type: none">• Visie en beleidsplan maken, bespreken en intern vaststellen• Vormgeven interne organisatie en werven nieuwe bestuurs- en commissieleden
2014	<ul style="list-style-type: none">• Visie en beleidsplan vaststellen in ledenvergadering• Profielschetsen maken van functies bestuursleden• Werkgroep instellen voor werving commissieleden en vrijwilligers• Vaststellen vrijwilligersstatuut• Beschrijven rechten en plichten van leiders• Doelgroepen vaststellen en werven met een gericht aanbod
2015	<ul style="list-style-type: none">• Vormgeven doorstroming selectieleden naar wedstrijdgroepen GTS• Opstellen procedure klachtafhandeling
2016 - 2019	<ul style="list-style-type: none">• Visie verder uitwerken met doelstellingen in overleg met leiding

Hoofdstuk 9 - Financiën

De kosten en opbrengsten stijgen jaarlijks met 2%, gelijk aan inflatie.

Meerjarenraming

Vanaf 2014 stijgen de kosten extra i.v.m. aantrekken combinatiefunctionaris/buurtsportcoach

Jaar		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ontvangsten			1,02	1,02	1,02	1,02	1,02	1,02
Contributie	288 leden (stand per 1-1-2013)	30.000	30.600	31.212	31.836	32.473	33.122	33.785
Bondscontributie	288 leden	4.850	4.947	5.046	5.147	5.250	5.355	5.462
Advertenties	Gimpie & website	100	102	104	106	108	110	113
Sponsoring)	300	306	312	318	325	331	338
Donateurs	165 personen	1.500	1.530	1.561	1.592	1.624	1.656	1.689
Acties		1.250	1.275	1.301	1.327	1.353	1.380	1.408
Subsidie Gemeente Enkhuizen		2.405	2.453	2.502	2.552	2.603	2.655	2.708
Gemeente Enkhuizen overbruggingsregeling ZVS		5.305	5.411	5.519	5.630	5.742	5.857	5.974
Rente*		750	765	780	796	812	828	845
Totale ontvangsten		46.460	47.389	48.337	49.304	50.290	51.296	52.322

*) ervan uitgaande dat de gemeente de buurtsportcoach mede subsidieert.

Jaar		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Uitgaven								
Zaalhuur	Bonte Veer	3.000	3.060	3.121	3.184	3.247	3.312	3.378
	Zeevaartschool	13.500	13.770	14.045	14.326	14.613	14.905	15.203
Salarissen/vrijwilligersvergoedingen		19.000	19.380	19.768	20.163	20.566	20.978	21.397
Overige personeelskosten		500	510	520	531	541	552	563
Opleidingskosten		500	510	520	531	541	552	563
Sportservice Noord-Holland:								
Personeels-en salarisadministratie (6 werknemers)		750	765	780	796	812	828	845
Eenmalige extra kosten overname administratie		500						
Aansprakelijkheidsverzekering		200	204	208	212	216	221	225
Afdrachten: Bondscontributie KNGU		4.850	4.947	5.046	5.147	5.250	5.355	5.462
Bestuurs- en organisatiekosten		2.000	2.040	2.081	2.122	2.165	2.208	2.252
Aanschaf klein materiaal		500	510	520	531	541	552	563
Kosten Gimpie (gids en nieuwsbrief)		650	663	676	690	704	718	732
Kosten website (onderhoud)		400	408	416	424	433	442	450
Nieuwe leiding, extra kosten			6.000	6.120	6.242	6.367	6.495	6.624
Subtotaal uitgaven		46.350	52.767	53.822	54.899	55.997	57.117	58.259
Positief saldo		110	-5.378	-5.485	-5.595	-5.707	-5.821	-5.938
Totale uitgaven		46.460	47.389	48.337	49.304	50.290	51.296	52.322

versie 2.1
11-10-13